

Chercheur.se spécialisé.e en droits humains



MISSIONS-COMPÉTENCES

TÂCHES:

- Travail de veille stratégique et législative en matière de droits humains.
- Coordination des différent.es expert.es dans les Etats membres avec collecte de données.
- Agrégation et traitement de données afin de produire des rapports à la demande d'institutions européennes (Parlement, Commission, Conseil).
- Conseil aux décideur.ses politiques avec formulation de recommandations visant à être applicables dans le cadre de la lutte contre les discriminations.
- Observation et récolte de données sur le terrain (archives, entretiens avec les parties prenantes).

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES PAR L'ACTIVITÉ :

- Travailler avec les attentes institutionnelles : savoir à qui et comment s'adresser.
- Savoir travailler sous la pression et avec des délais extrêmement courts.
- Devenir un.e expert.e dans son domaine.

EXPÉRIENCES REQUISES

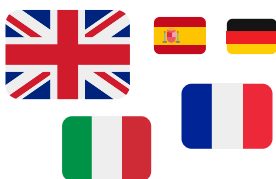
- Niveau d'accès au métier : senior (plus de 5 ans dans le métier).
- Doctorat et expérience dans des institutions européennes nécessaires.

AVANTAGES-INCONVÉNIENTS

- ✓ Production de données et de recommandations aux institutions permet de participer directement à la production de politiques publiques.
Flexibilité de travail (télétravail).
- ✗ Semaines chargées et délais courts fréquents.
Accepter de devoir se plier à certaines exigences institutionnelles et ne pas pouvoir tout dire.

PROFIL-TYPE

LANGUES :



QUALITÉS REQUISES:

- Capacité à s'organiser, hiérarchiser.
- Maîtriser le langage institutionnel.
- Bonne formation en recherche : connaître et naviguer sur Eurlex, avoir une bonne connaissance de la législation européenne.



Institutions européennes

"Produire des données à la demande des décideur.ses publiques afin de lutter contre les discriminations."

FORMATION

BAC + 5 EN SCIENCES
POLITIQUES - ANTHROPOLOGIE
ÉCONOMIE
ETUDES EUROPÉENNES

SALAIRE D'ENTRÉE

3500- 4000€
NET/MOIS

CHARGE DE TRAVAIL

42-50h/semaine

*Intense au moment de la remise de rapports aux institutions.

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

TÉLÉTRAVAIL

60%

TRAVAIL ÉQUIPE

60%

Sciences Po Strasbourg

École
de l'Université de Strasbourg

Making European Society | MAKErS

The Interdisciplinary thematic institutes
of the University of Strasbourg
Inserm
funded under the Excellence Initiative program

Pour aller plus loin ...

ACCESSIBILITÉ

- Embauche limitée (petits effectifs) et complexe (concours).
- Stagiaire expérimenté.e recherché.e - offres publiées régulièrement.

Parole de pro

Il faut avoir une certaine compréhension des attentes non dites des acteur.rices politiques qui n'est pas la même chose que de faire un travail de recherche quand on est universitaire.

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

- **ÉVOLUTION DE CARRIÈRE POSSIBLE :**
 - CHERCHEUR.SE SENIOR.E.
 - DOCTORAT.
 - TRAVAILLER DANS CE DOMAINE DANS UNE AUTRE AGENCE/INSTITUTION EUROPÉENNE.



WHAT ELSE ?



Femmes invisibles, Caroline Criado-Perez

- Ce livre décrit les effets néfastes sur les femmes causés par les préjugés sexistes dans la collecte de mégadonnées.



Algorithmes : la bombe à retardement, Cathy O'Neil

- Enquête sur les algorithmes qui déforment la vérité tout en se faisant passer pour des outils mathématiques neutres.



Power, Robert Greene

- Cet ouvrage condense trois mille ans d'histoire du pouvoir en quarante-huit lois.

STRUCTURES INTEROGÉES

- AGENCE EUROPÉENNE DES DROITS FONDAMENTAUX
- CENTRE DE RECHERCHE COMMUN, COMMISSION EUROPÉENNE
- SERVICE DE RECHERCHE DU PARLEMENT EUROPÉEN

Sciences Po Strasbourg

École

de l'Université de Strasbourg

Making European Society | MAKERS

The Interdisciplinary thematic institutes

of the University of Strasbourg & CNRS & Inserm

funded under the Excellence Initiative program ©